

株式会社アイディアルサポート 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和8年10月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、制度の
周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和3年11月～ 法に基づく諸制度の調査、社員のニーズ把握、検討開始する
- 令和3年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布する

目標2：産前産後休業・育児休業後の相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和3年11月～ 相談窓口の設置について検討する
- 令和4年1月～ 相談窓口を設置し、社員に周知する

目標3：男性労働者の育児休業取得者の増加を図る。

<対策>

- 令和4年2月 法に基づく諸制度の調査、社員のニーズの把握、検討開始する
- 令和4年4月 該当男性社員に積極的に情報提供を行い、制度利用を促す